

ANALÝZA PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ VE VVŠ A VE V.V.I. VE VAZBĚ NA OBLAST VÝZKUMU, VÝVOJE A INOVACÍ A NÁSLEDNÉ VYUŽITÍ VÝSLEDKŮ VÝZKUMU A VÝVOJE V PRAXI

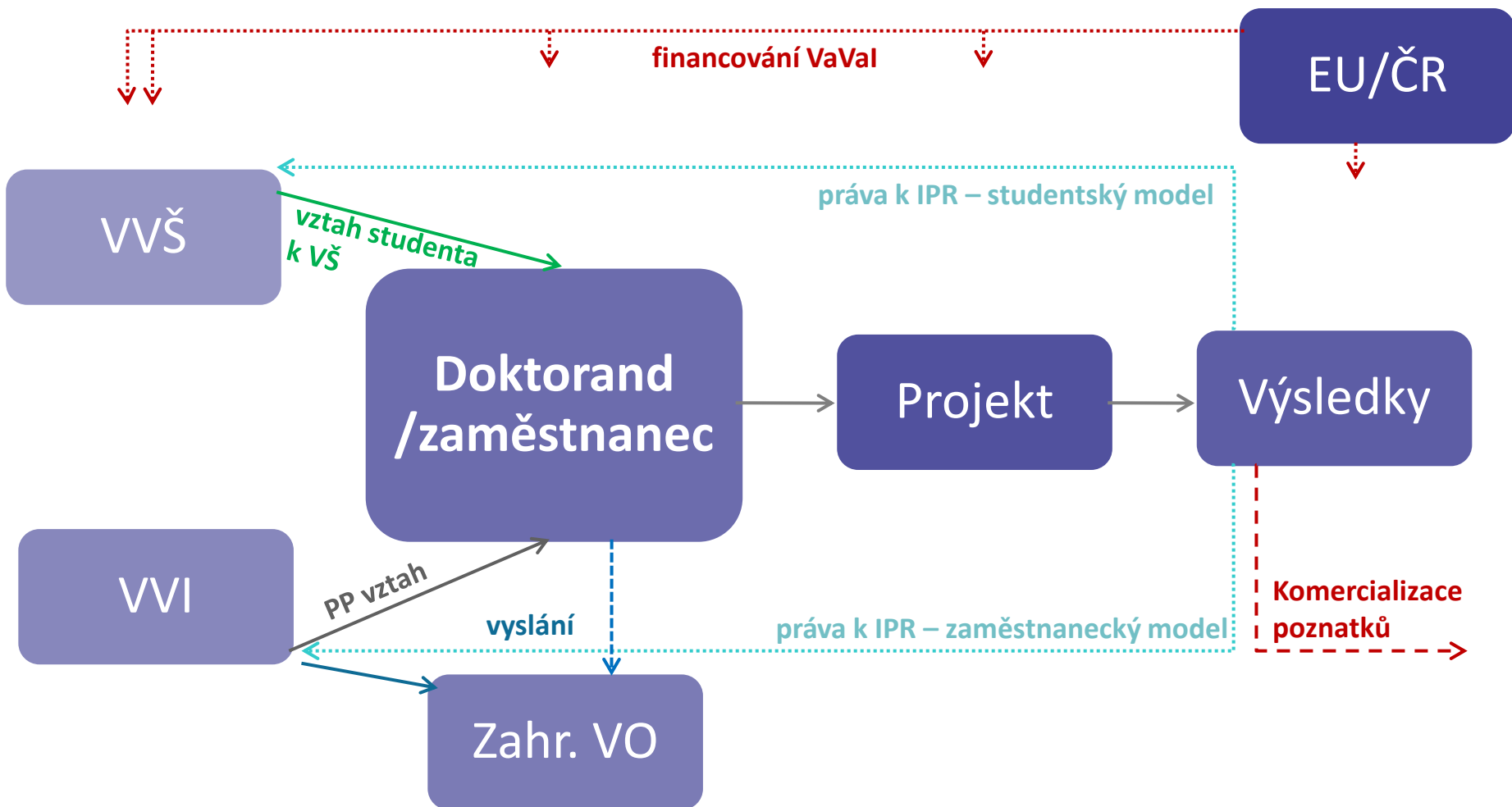
(Seznámení s průběhem zpracování a obsahem
analýzy)

JUDr. Karel Zuska

Mgr. Matej Kliman

Praha, 19. 9. 2012

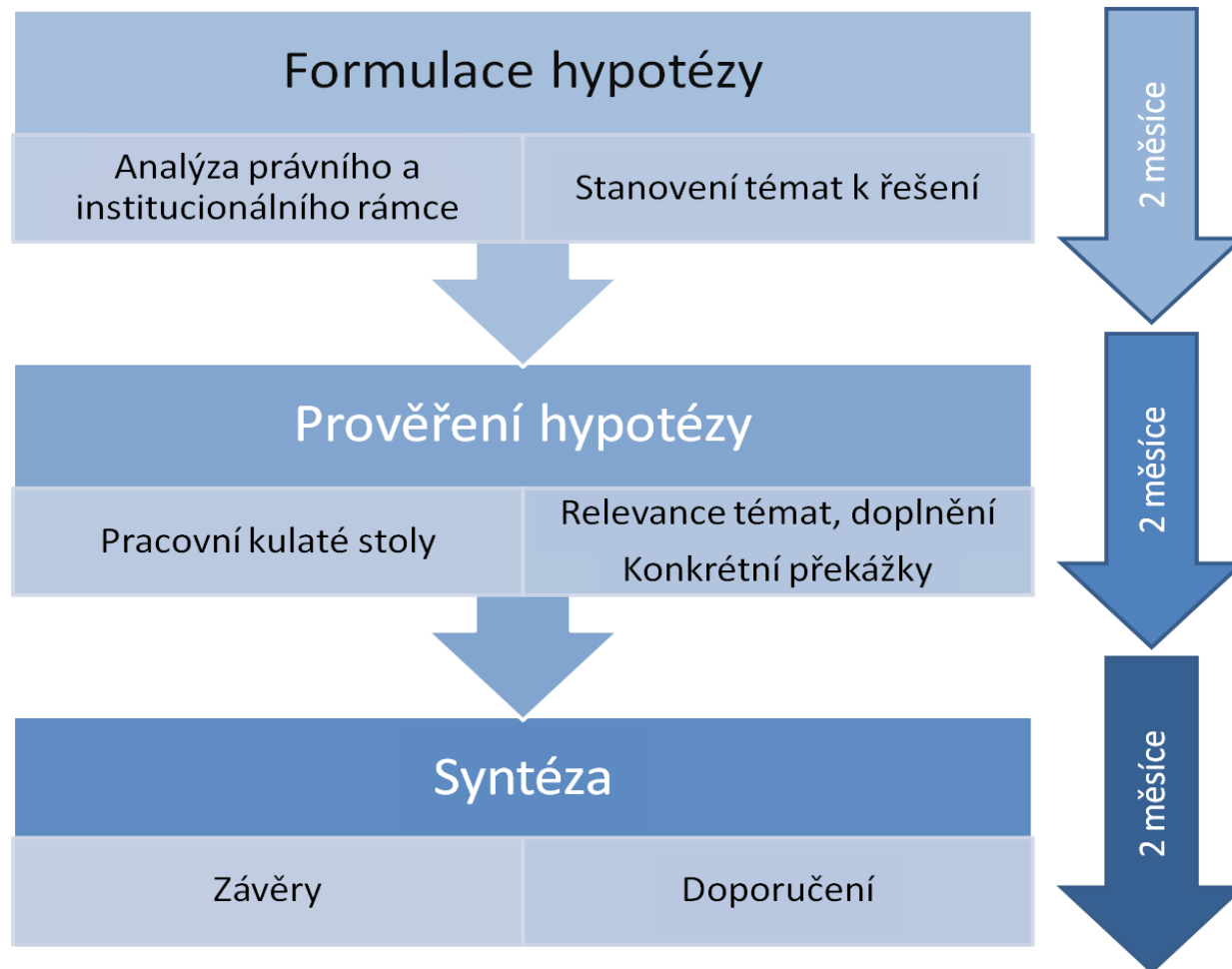
PŘÍKLAD LINIE PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ VE VAVAI



CÍLE A PRIORITY ANALÝZY

- ▣ Analýza **právního a institucionálního rámce**
- ▣ Vytyčení relevantního **výčtu problémových okruhů** k řešení
- ▣ Vypracování praktického **systému doporučení** k řešení analyzovaných problémových okruhů

FÁZE ZPRACOVÁNÍ ANALÝZY



TÉMATA KULATÉHO STOLU 14.5.2012

- ▣ **Odměňování, mzdy a platy**
- ▣ **Problematika pracovněprávních úvazků včetně problematiky vykazování v různých programech podpory VaVal**
- ▣ **Právní postavení studentů**
- ▣ **Pracovněprávní otázky specifické pro oblast VaVal**

TÉMATA KULATÉHO STOLU 17.5.2012

- ▣ **Stáže a vysílání**
- ▣ **Cizinci v ČR a čeští vědci v zahraničí**
- ▣ **Konkurenční doložka**
- ▣ **Připomínky k zákonu o vysokých školách**

TÉMATA KULATÉHO STOLU 19.6.2012

- ▣ **Důvěrné informace**
- ▣ **Ochrana duševního vlastnictví**
- ▣ **Problematika ošetření rizik VO ve vztahu k zaměstnancům a studentům**
- ▣ **Prohlubování a zvyšování kvalifikace**

STRUKTURA ANALÝZY

▣ Základní pracovněprávní okruhy (právní rámec)

- ▣ stručný popis
- ▣ dopady VaVal

▣ Rozbor problémových okruhů

- ▣ rozbor
- ▣ otázky/problémy – odpovědi/řešení

▣ Shrnutí doporučení

- ▣ Legislativa
- ▣ Opatření
- ▣ Vnitřní předpisy

OBECNÝ ROZBOR ZÁKLADNÍCH PRACOVNĚPRÁVNÍCH OKRUHŮ V PROSTŘEDÍ VAVAI

- ❑ Druhy pracovněprávních vztahů
- ❑ Výběr zaměstnanců
- ❑ Vznik, změny a skončení pracovního poměru
- ❑ Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
- ❑ Problematika úvazků, souběhy pracovních poměrů
- ❑ Ochrana důvěrných informací a duševního vlastnictví
- ❑ Kolektivní vyjednávání
- ❑ Bezpečnost práce
- ❑ Odměňování zaměstnanců
- ❑ Pracovní cesty a cestovní náhrady

OBECNÝ ROZBOR ZÁKLADNÍCH PRACOVNĚPRÁVNÍCH OKRUHŮ V PROSTŘEDÍ VAVAI

- ❑ Dočasný výkon práce zaměstnance u jiného zaměstnavatele
- ❑ Prohlubování a zvyšování kvalifikace
- ❑ Odpovědnost zaměstnance za škodu
- ❑ Pracovní úrazy a pojištění odpovědnosti za pracovní úraz
- ❑ Pracovněprávní vztahy ve v.v.i.
- ❑ Analýza dopadů novely zákoníku práce
- ❑ Pravidla poskytovatelů podpory v oblasti pracovněprávních vztahů

PROBLÉMOVÉ OKRUHY – TÉMATA K ŘEŠENÍ - I.

▣ Problematika pracovněprávních úvazků

- ▣ Zákonné limity kumulace úvazků
- ▣ Limity vyplývají z programů podpory VaVal

▣ Důvěrné informace

- ▣ Proč chránit
- ▣ Jakým způsobem zajistit ochranu důvěrných informací
- ▣ Řešení případných porušení povinností

PROBLÉMOVÉ OKRUHY – TÉMATA K ŘEŠENÍ - II.

▣ Ochrana duševního vlastnictví

- ▣ Proč chránit
- ▣ Jakým způsobem ochranu duševního vlastnictví zajistit

▣ Problematika právního postavení studentů

- ▣ Způsob regulace právních vztahů
- ▣ Odpovědnost za škodu
- ▣ Zajištění ochrany důvěrných informací a duševního vlastnictví

PROBLÉMOVÉ OKRUHY – TÉMATA K ŘEŠENÍ - III.

▣ Právní ochrana VO před zaměstnanci a studenty

- ▣ Ošetření rizik ve vztahu k zaměstnancům a studentům
 - ▣ Odpovědnost za škodu apod.

▣ Stáže a vysílání; Stáže studentů v podnicích

- ▣ Vysílání, služební cesty či stáže zaměstnanců a studentů
- ▣ Smluvní regulace příslušných vztahů

PROBLÉMOVÉ OKRUHY – TÉMATA K ŘEŠENÍ - IV

▣ Odměňování, mzdy a platy

- ▣ Odměňování zaměstnanců
- ▣ Zákonné možnosti motivace zaměstnanců

▣ Problematika mobility

- ▣ Cizinci v ČR a čeští vědci v zahraničí
- ▣ Překážky mobility a jejich případné řešení

PROBLÉMOVÉ OKRUHY – TÉMATA K ŘEŠENÍ - V.

▣ Prohlubování a zvyšování kvalifikace

- ▣ Zajištění zájmů VO v souvislosti se zvyšováním kvalifikace

▣ Konkurenční doložka

- ▣ Zajištění zájmů VO po skončení spolupráce s vědeckým pracovníkem
- ▣ Možnost VO odstoupit od konkurenční doložky

PROBLÉMOVÉ OKRUHY – TÉMATA K ŘEŠENÍ – VI.

▣ Pracovněprávní otázky specifické pro oblast VaVal

- ▣ Druhové vymezení prací, i s ohledem na kumulaci úvazků
- ▣ Koncepce pracovního práva
- ▣ Pracovní poměr na dobu určitou a projekty
- ▣ Nejednotnost požadavků poskytovatelů finančních prostředků

▣ Připomínky k zákonu o vysokých školách

- ▣ Postavení rektora, děkana, vedoucího katedry
- ▣ Pracovní poměry akademických pracovníků na dobu určitou, aj.

SHRNUTÍ DOPORUČENÍ – I.

▣ Legislativní opatření

- ▣ Speciální úprava pracovněprávních otázek v ZVŠ a dalších zákonech
- ▣ Úprava ZP – možnost jednostranného ukončení části PP (například pouze části úvazku)
- ▣ Úprava ZP – připuštění výjimky z pravidel stanovených v § 39 ZP stran pracovního poměru na dobu určitou v oblasti vysokého školství, a příp. v.v.i. a dalších výzkumných institucí.
- ▣ Snižování překážek mobility vědeckých pracovníků:
 - ▣ administrativa
 - ▣ úpravy a daňové optimalizace náhrad

SHRNUTÍ DOPORUČENÍ – II.

- ▣ **Opatření centrálních orgánů veřejné správy**
 - ▣ Koordinace postupu poskytovatelů dotací na VaVal
- ▣ **Interní normy VVŠ a VVI**
 - ▣ řízení personální oblasti včetně hodnocení pracovníků
 - ▣ odměňování akademických i neakademických pracovníků
 - ▣ transparentnost
 - ▣ odstraňování diskriminace/zvýhodňování
 - ▣ motivační nástroje (zejména k dosahování větších počtu výsledků)
 - ▣ ochrana duševního vlastnictví a důvěrných informací

Děkujeme Vám za trpělivost

JUDr. Karel Zuska

Mgr. Matej Kliman

AK HOLEC, ZUSKA & Partneři

Radlická 1c, 150 00 Praha 5

Telefon: (+420) 296 325 235

mkliman@holec-advokati.cz ; kzuska@holec-advokati.cz

www.holec-advokati.cz